

СОГЛАШЕНИЕ

между

**Координационным советом организаций профсоюзов, Администрацией
Сафакулевского района
и районным объединением работодателей
на 2021-2023 годы**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено между Координационным советом организаций профсоюзов (далее - профсоюзы), Администрацией Сафакулевского района и районным объединением работодателей (далее - работодатели) с целью установления общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне на 2021-2023 годы и совместных действий по их реализации.

Стороны, в числе приоритетных задач, на выполнение которых направлено настоящее Соглашение, считают создание условий, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, снижение уровня бедности на основе развития экономики Сафакулевского района.

Условия настоящего соглашения являются обязательными для применения и обеспечения минимального уровня прав и гарантий работников при заключении районных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, исполнительные органы государственной власти Сафакулевского района, которые уполномочили стороны соглашения разработать и заключить его от их имени.

В соответствии с действующим законодательством руководитель органа исполнительной власти Сафакулевского района по вопросам труда может обратиться к работодателям и соответствующим органам, представляющим интересы работников, не участвующих в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента официального обращения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, оно считается распространенным на данных работодателей и работников с момента опубликования.

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, уставами, совместно принятыми решениями и в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Областным соглашением между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Курганской области.

Стороны принимают оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

Развивать свои взаимоотношения Стороны намерены на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

Раздел I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно обязуются:

1.1. Проводить согласованную политику, направленную на создание условий динамичного и поступательного развития производства, поддержку районного товаропроизводителя и развитие предпринимательства.

1.2. На основе взаимных консультаций согласовывать бюджетную и налоговую политику, составление планов, прогнозов и целевых программ социально-экономического развития района.

1.3. В целях заинтересованности сельскохозяйственных производителей в увеличении производства и сбыта продукции в районе, обеспечить их государственную защиту и поддержку, создав организационно-экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку для эффективного ведения агропромышленного производства.

1.4. Обеспечить соблюдение на территории района и ценового и антимонопольного законодательства, законодательства о защите прав потребителей, в том числе в области контроля за правильностью формирования цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, на которые осуществляется государственное регулирование цен (тарифов) на внутреннем рынке Российской Федерации.

1.5. Продолжить курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции, с максимальным использованием местных ресурсов. Привлекать инвесторов с целью реализации эффективных проектов.

1.6. Обеспечить выполнение мероприятий программ социально-экономического развития Сафакулевского района и областных целевых программ развития отдельных отраслей экономики. При необходимости вносить согласованные предложения по их изменению.

1.7. Проводить консультации в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по основным социальным прогнозам социально-экономического развития и проекту закона Сафакулевского района о районном бюджете на очередной год.

Администрация обязуется:

1.8. Вносить в Правительство Курганской области согласованные сторонами предложения по вопросам создания условий стабилизации производства, государственной поддержке предприятий, за счет выделения государственных заказов, льготных кредитов, инвестиций из Федерального и Областного бюджета.

1.9. Оказывать поддержку промышленным предприятиям, в том числе конверсионным, через систему заключения соглашений.

1.10. Совершенствовать механизм повышения инвестиционной активности, финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, потребительских кооперативов, осуществляющих производство товаров народного потребления через проведение конкурса инвестиционных проектов в пределах средств, предусмотренных в бюджете района. При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, заключившим коллективный договор.

1.11. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов, принимать необходимые меры установления экономически обоснованных цен и тарифов, регулируемых государством, и соблюдения баланса экономических интересов поставщиков и потребителей электрической и тепловой энергии.

1.12. Соблюдать действующие нормативные документы по расчету экономически обоснованных ставок и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства. При этом расходы на оплату труда, включенные в регулируемые цены и тарифы, определяются с учетом районного соглашения.

1.13. Осуществлять мониторинг за ввозом и вывозом отдельных видов сырья, сельскохозяйственной продукции и товаров народного потребления, учитывая интересы местного товаропроизводителя.

1.14. Способствовать экономической стабилизации предприятий торговли, общественного питания всех форм собственности в отдаленных населенных пунктах через систему налогообложения, дифференцированной арендной платы.

1.15. Своевременно производить расчет по заказам, размещенным в организациях.

Работодатели обязуются:

1.16. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Проводить системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда совместно с профсоюзными организациями.

1.17. Соблюдать платежную дисциплину по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, государственную дисциплину цен.

1.18. Осуществлять развитие предприятий на основе экономически и социально обоснованных целевых программ, планов. Для концентрации усилий трудовых коллективов в реализации программ, обеспечивать их информированность о целесообразности принятия данных программ и планов.

1.19. Обеспечивать разработку планов по освоению новой техники и технологии. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов.

Профсоюзы обязуются:

1.20. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на реализацию мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий выпуску конкурентоспособной продукции и росту производительности труда.

1.21. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию системы трудового соревнования.

1.22. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации предприятий, а также при реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Раздел II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно обязуются:

2.1. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2021-2023 годы следующие направления:

- ликвидация «серых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- разработка и принятие отраслевых систем оплаты труда для бюджетной сферы.

2.1.1 Обеспечить исполнение Указов Президента Российской Федерации в части оплаты труда работников бюджетной сферы. Увеличение минимального размера оплаты труда работникам бюджетной сферы в соответствии с законодательством. Направление части экономии бюджетных средств на увеличение зарплаты в 2021-2023 годах по всем учреждениям, финансируемым из всех видов бюджета

2.2. Ежегодно устанавливать в Районном соглашении соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума.

2.2.1. Принимать меры по установлению в организациях размера минимальной заработной платы в размере, установленном Соглашением о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

2.3. Рекомендовать межотраслевой комиссии по рассмотрению вопросов оплаты труда:

- анализировать эффективность мер, принимаемых организациями по обеспечению прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда;
- вести мониторинг по доведению нижней границы удельного веса тарифа в заработной плате не ниже 70% в организациях не бюджетного сектора экономики.

2.4 Проводить информационно-разъяснительную работу с размещением информации в СМИ и на официальных сайтах о побуждении работодателей заключать коллективные договоры с обязательным включением в них условия по увеличению заработной платы.

Администрация обязуется:

2.5. Ежеквартально информировать население района через средства массовой информации о размере сложившегося прожиточного минимума и индексе потребительских цен, а также о доходах и расходах районного бюджета.

2.6. Разработать и принять нормативные правовые акты, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений Сафакулевского района, учитывающие отраслевые особенности труда.

2.7. Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из районного бюджета.

2.8. Разрешить учреждениям, финансируемым из районного бюджета:

- использовать экономию фонда оплаты труда, создавшуюся за счет вакансий и в других случаях на выплаты надбавок, доплат и премирование работников;
- направлять не менее 40 процентов средств от общей суммы доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности на оплату труда с учетом начислений.

Работодатели обязуются:

2.9. Своевременно выплачивать заработную плату работникам. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями районных соглашений.

2.10. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.11. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.12. Предоставлять в установленный срок органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования" и перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме от начисленных сумм за всех застрахованных лиц. Бесплатно предоставлять копию сведений каждому застрахованному лицу.

2.13. Определить в коллективных договорах организаций процент отчислений денежных средств профсоюзным органам на культмассовую и физкультурную работу (в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ).

2.14 Включать в коллективные договоры положения об ежегодном увеличении заработной платы.

Профсоюзы обязуются:

2.14. Контролировать порядок исчисления и своевременность выплаты заработной платы, для чего включать отдельными разделами в коллективные договоры, соглашения вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

2.15. Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

2.16. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в районе, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме.

2.17. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

Раздел III. РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Стороны совместно обязуются:

3.1. Проводить в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о содержании национальных проектов и организации их реализации.

3.2. Разрабатывать комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов.

3.3. Осуществлять совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов.

3.4. В случае необходимости выработать и принимать экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

3.5. Создавать условия формирования у населения ответственности за собственное здоровье, культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников предприятий. Формировать правовую и финансовую базу для обеспечения доступности жилья, повышения качества жизни сельского населения Сафакулевского района, обеспечения доступности детских дошкольных учреждений для семей с детьми, доступности квалифицированной медицинской помощи.

Администрация обязуется:

3.6. Оказывать содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения через подготовку и переподготовку врачей общей практики, участковых врачей-терапевтов и врачей-педиатров.

3.7. Принимать меры по оснащению амбулаторно-поликлинических учреждений диагностическим оборудованием, укреплению материально-технической базы службы скорой помощи, оснащению лечебно-профилактических учреждений современными транспортными средствами.

3.8. Содействовать повышению доступности первичной медико-санитарной помощи.

3.9. Организовывать и обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы.

3.10. Принимать меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

3.11. Обеспечивать качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензию, и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

3.12. Обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения.

3.13. Обеспечивать государственную поддержку способной и талантливой молодежи.

3.14. Обеспечивать выплату ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам районных государственных и муниципальных образовательных учреждений в соответствии с законодательством района.

3.15. Финансировать поощрение лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы, а также лучших учителей в виде районных грантов за счет средств районного бюджета.

3.16. В целях наращивания объемов нового жилищного строительства обеспечить реализацию приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» на территории Сафакулевского района, содействовать развитию системы ипотечного кредитования.

3.17. Обеспечивать ускоренное развитие животноводства посредством субсидирования производства животноводческой и племенной продукции, приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования, субсидирования процентных ставок по кредитам, конкурсного отбора инвестиционных проектов в животноводстве и перерабатывающей промышленности. Стимулировать развитие малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе.

Работодатели обязуются:

3.18. Обеспечить проведение дополнительной диспансеризации работников предприятий; организовать дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.19. Сохранять за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

3.20. Предусматривать дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи и работников, повышающих свою квалификацию.

Профсоюзы обязуются:

3.21. Контролировать проведение дополнительной диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников предприятий, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

3.22. Оказывать информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3.23. Проводить мониторинговые исследования по реализации приоритетных национальных проектов.

Раздел IV. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно обязуются:

4.1. Вырабатывать меры по сдерживанию безработицы и стабилизации рынка труда.

4.2. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства высвобождаемым работникам при банкротстве и ликвидации предприятия.

4.3. В случае массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мер, направленную на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, предусматривающую в том числе организацию временных и общественных работ.

4.4. Не допускать повышения официально регистрируемого уровня безработицы свыше 2,6 процентов, задолженности по выплате пособий по безработице.

4.5. Разработать и реализовать районную Программу обеспечения занятости населения Сафакулевского района на 2021-2023 годы.

Администрация обязуется:

4.6. Ежегодно рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий районной целевой программы содействия занятости населения, аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

4.7. Через средства массовой информации обеспечить систематическое информирование населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения. Проводить постоянное информационное обеспечение реализации государственной политики занятости.

4.8. В целях выполнения мероприятий районной целевой программы государственной поддержки малого предпринимательства поддерживать развитие всех форм малого предпринимательства и самостоятельной занятости населения на селе, содействовать созданию новых рабочих мест.

4.9. При принятии решения по привлечению иностранной рабочей силы на предприятия района учитывать обеспечение приоритетного права граждан, постоянно проживающих на территории района, на занятие вакантных рабочих мест.

4.10. При подведении итогов подрядных торгов – конкурсов на выполнение работ, оказание услуг в строительстве для государственных нужд за счет бюджетных средств, в случае равного количества баллов, полученных российской стороной и иностранной фирмой, считать победителем российскую подрядную организацию.

4.11. На основе профессионально-квалификационной структуры рабочих мест в организациях района развивать и совершенствовать систему подготовки (переподготовки) ведущих рабочих и других профессий.

4.12. При возникновении критической ситуации на рынке труда включать в состав рабочих групп или других создаваемых органов председателя координационного совета.

Работодатели обязуются:

4.13. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

4.14. При массовом высвобождении принимать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

4.15. Разрабатывать совместно с профсоюзами и иными представителями работников, мероприятия по социальной защите работающих в случаях проведения процедур финансового оздоровления или банкротства предприятий.

4.16. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

4.17. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

4.18. В целях повышения престижа рабочих профессий проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства с направлением победителей на областные конкурсы.

4.19. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусмотреть критерии массового высвобождения работников при сокращении численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

Профсоюзы обязуются:

4.20. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости.

4.21. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения или при ликвидации организаций.

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Сафакулевского района, коллективными договорами и соглашениями.

5.2. Ежегодно реализовывать программы летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.

5.3. Проекты основных нормативных актов по реализации жилищной реформы в районе рассматривать на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Не допускать повышения квартирной платы, тарифов на коммунальные услуги и связь сверх норм, установленных законодательством.

5.4. Обеспечить сохранность, хозяйственное содержание, отопление, ремонт оборудования и использование по назначению дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

5.5. Принимать участие в проведении конкурсов, объявленных сторонами.

5.6. Проводить меры, направленные на предотвращение распространения наркомании, ВИЧ – инфекции и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

5.7. Содействовать созданию и деятельности в районе общественных женских организаций (комитетов, советов), в организациях – комиссиях по охране материнства и детства.

Администрация обязуется:

5.8. Обеспечить реализацию полномочий органа государственной власти, субъекта Российской Федерации – Сафакулевского района, в части мер социальной поддержки населения.

5.9. Реализовывать меры, обеспечивающие повышение доступности для граждан кредитных ресурсов в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов. Обеспечить выполнение мероприятий областной целевой программы «Развитие ипотечного жилищного кредитования».

5.10. Сохранить гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района в пределах программы государственных гарантий.

5.11. В целях защиты населения от необоснованного роста цен на лекарственные средства утвердить предельные оптовые и розничные надбавки к ценам на лекарственные средства, включенные в Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств и изделий медицинского назначения.

5.12. В целях социальной защиты пенсионеров и сохранения почтовой сети района производить выдачу пенсий, ежемесячных денежных выплат в структурах управления федеральной почтовой связи.

5.13. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот работникам бюджетной сферы в районе при оплате жилья и коммунальных услуг

5.14. Ежегодно рассматривать вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Принимать меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок. Рекомендовать органам муниципальных образований выделять средства на оздоровление работников бюджетной сферы.

5.15. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований принимать в муниципальную собственность объекты соцкультбыта, находящиеся на балансе организаций, сохраняя их социальную направленность.

5.16. Рекомендовать органам местного самоуправления оказывать содействие в обустройстве вынужденных переселенцев.

5.17. В целях определения прав граждан на получение субсидий ежегодно утверждать районные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Работодатели обязуются:

5.18. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, сметах расходов организаций, максимально возможные средства для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставление льгот ветеранам труда.

5.19. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - порядок учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и порядок предоставления жилья в организациях всех форм собственности;

- выделение кредитов и ссуд на строительство жилья работникам;

- меры по социальной поддержке молодежи, работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности;

- частичное возмещение расходов на питание в рабочих столовых, содержание детей в ведомственных детских дошкольных учреждениях, оплату коммунальных услуг низкооплачиваемым категориям работников и их семьям;

- меры по оздоровлению работников.

Профсоюзы обязуются:

5.20. Добиваться включения в коллективные договора и соглашения дополнительных гарантий для семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей.

5.21. Добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений, выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействовать их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

5.22. Принимать участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществлять контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.23. Организовывать работу ДЮСШ. Принимать участие в проведении районных спортивных мероприятий.

Раздел VI. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Стороны совместно и при участии органов местного самоуправления обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику правового регулирования социально-трудовых отношений. Усилить роль сторон социального партнерства территорий в совершенствовании этого процесса. Ежеквартально организовывать по этим направлениям публичные выступления сторон социального партнерства на телевидении и страницах районной газеты.

6.2. Обобщать практику работы и организовать обмен опытом по проблемам социального партнерства, методическому обеспечению его развития.

6.3. Способствовать созданию объединений работодателей, профсоюзов, их консолидации на районном уровне.

6.4. Включать в районные и отраслевые соглашения положения, обязывающие работодателей и представителей работников активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Своевременно направлять их на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению причин не заключения соглашений и коллективных договоров.

6.5. Совершенствовать процедуру присоединения к заключенным соглашениям и порядок их распространения на представителей работников и работодателей, не участвовавших в их заключении.

6.6. Оказывать методическую помощь в работе отраслевых и территориальных комиссий в целях активизации их деятельности и влияния на социальную обстановку в области, районе.

6.7. Обеспечить координацию деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ввести практику заслушивания на заседаниях районной трехсторонней комиссии вопросов взаимодействия органов местного самоуправления, координационного совета профсоюзов и работодателей по совершенствованию системы социального партнерства.

6.8. Установить практику проведения рабочих встреч и консультаций руководителей структурных подразделений Администрации района и координационного совета профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.9. Содействовать совершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам социального партнерства на районном и отраслевом уровнях.

6.10. Проводить обучение в Учебном центре профсоюзов членов комиссий по трудовым спорам предприятий и организаций области по совершенствованию досудебных методов и механизмов защиты трудовых прав работников.

6.11. Рекомендовать районной библиотеке организовать подписку на центральную профсоюзную газету "Солидарность".

6.12. Продолжить практику заключения районных отраслевых соглашений между районными комитетами профсоюзов и соответствующими структурными подразделениями Администрации района.

Администрация обязуется:

6.13. Систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества.

6.14. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматривать и принимать с учетом мнения соответствующих профсоюзов и представителей работодателей.

6.15. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечить регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в районе.

6.16. Проводить мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информировать трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

6.17. Содействовать профсоюзам при проведении организованных мероприятий посвященных государственному празднику «Весны и Труда».

Профсоюзы обязуются:

6.18. Осуществлять методическую и организационную поддержку районного координационного Совета профсоюзных организаций по заключению отраслевых соглашений. Продолжить работу районного Совета по координации деятельности профсоюзных организаций по заключению соглашений. Обратит особое внимание на отрасли с высокой социальной напряженностью.

6.19. Продолжить работу по восстановлению или созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики. Добиваться заключения и выполнения коллективных договоров на всех предприятиях района, независимо от форм собственности, имеющих профсоюзные организации.

6.20. Продолжить практику обучения профсоюзного актива по проблемам социального партнерства и социально-трудовых отношений в школах профсоюзного актива, учебном центре профсоюзов, на семинарах, конференциях. Изучать и обобщать опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

6.21. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Работодатели обязуются:

6.22. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другими способами не наносить ущерб работнику на том основании, что

он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

6.23. Привлекать профсоюзы в рамках заключенных коллективных договоров и соглашений к распределению прибыли как части прибавочного продукта и формированию фонда стимулирования.

6.24. Способствовать формированию организационных структур работодателей в районе. Определить позиции в формировании своих представителей в коллективно-договорном процессе на всех уровнях.

Обеспечить взаимодействие работодателей на отраслевом, региональном и территориальном уровнях по решению существующих социальных проблем, тарифного регулирования заработной платы, занятости и др.

6.25. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

6.26. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социально-бытовые льготы соответствующих отраслей и предприятий.

6.27. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций.

6.28. Обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзным организациям.

Раздел VII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно обязуются:

7.1. Способствовать реализации государственной политики в вопросах улучшения условий и повышения безопасности труда, соблюдения трудового права.

7.2. Продолжить работу по созданию на каждом предприятии комитетов (комиссий), избранию уполномоченных (доверенных) лиц, служб охраны труда. Совершенствовать систему управления охраной труда.

Администрация обязуется:

7.3. Продолжить работу по выполнению мероприятий по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Сафакулевского района.

7.4. Постоянно информировать население об экологическом состоянии территории.

7.5. Разработать "Программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Сафакулевском районе до 2021 года".

7.6. Контролировать качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильность предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

7.7. Обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда в районе. Совместно с органами местного самоуправления реализовать государственную политику по охране труда на территории района.

7.8. Проводить экспертизу условий труда при проектировании и строительстве новых и реконструкции действующих производственных объектов на соответствие действующему законодательству, осуществлять экспертизу условий труда.

7.9. Обеспечить функционирование системы по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций района.

7.10. Организовать совместно с Сафакулевским районным отделением Фонда социального страхования РФ и Координационным Советом профсоюзов реализацию Федерального закона от 24.07.98 N 125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

7.11. Ежеквартально доводить до сведения сторон информацию о состоянии производственного травматизма в организациях района.

Работодатели обязуются:

7.12. Создать в организациях с численностью 50 и более работающих службы охраны труда, обеспечить функционирование общественных формирований с проведением обучения уполномоченных по охране труда.

7.13. Обеспечить безопасные условия и охрану труда, соответствующие требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

7.14. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с финансированием в размере не менее установленного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.15. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

7.16. Предоставлять работникам компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров (предварительных, при поступлении на работу и периодических).

7.17. Обеспечить проведение обучения и инструктажа по охране труда, проверку знаний работников требований безопасного труда.

Профсоюзы обязуются:

7.18. Обеспечить включение в коллективные договоры соглашений по охране труда, предусмотрев в них вопросы возмещения морального и материального вреда здоровью, осуществлять общественный контроль за их выполнением.

7.19. Постоянно взаимодействовать с органами, осуществляющими государственный надзор и контроль за охраной труда и окружающей среды на предприятиях.

7.20. Проводить обучение и аттестацию специалистов по охране труда организаций в учебном центре профсоюзов.

7.21. Принимать в качестве независимых экспертов участие в работе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

7.22. Участвовать в разработке проектов законов и подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

7.23. Бесплатно консультировать членов профсоюзов по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

РАЗДЕЛ VIII. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно обязуются:

8.1. Разработать систему мер по принятию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

8.2. Реализовать целевые программы, направленные на решение молодежных проблем.

8.3. Рассматривать на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

8.4. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи.

8.5. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях (в организациях) района. Освещать лучший опыт работы в средствах массовой информации.

Администрация обязуется:

8.6. Обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи по различным направлениям творчества.

8.7. Организовать проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи. Материалы опросов представлять всем заинтересованным организациям для использования в практической работе с молодежью.

8.8. Проводить районные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создавать условия для развития молодежного туризма.

8.9. Совершенствовать законодательство Сафакулевского района по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья), улучшения жилищных условий для молодых семей. Разработать мероприятия по созданию молодежных жилищных кооперативов или других молодежных объединений для строительства доступного жилья для молодежи.

8.10. Разработать механизмы льготного налогообложения предприятий, активно занимающиеся поддержкой молодых специалистов.

8.11. Обеспечить поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

8.12. Обеспечить меры по поддержке молодых граждан в области охраны их труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

Работодатели обязуются:

8.13. Включать в коллективные договоры «молодежные разделы», предусматривающие предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот (квотирование рабочих мест, меры по адаптации их в организации, возможность повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные дотации за счет предприятия на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях.) и др.

8.14. Вводить ставки специалиста по работе с молодежью. Производить в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу Молодежного совета (комиссии) предприятия.

8.15. Предоставлять время с сохранением заработной платы для участия представителя молодежи в заседаниях районной трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

8.16. Создавать молодежные участки, бригады, звенья и организовывать совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

8.17. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

8.18. Создавать и развивать в организациях институт наставничества.

8.19. Проводить совместно с профсоюзами торжественные мероприятия "Посвящение в рабочий класс", а также торжественные проводы молодых работников организации в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

8.20. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Вооруженных Силах.

8.21. Совместно с профсоюзами:

- содействовать проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни молодых работников предприятия, новый год, молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделять денежные средства на их проведение.

- способствовать организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, выделять средства на поощрение победителей.

Профсоюзы обязуются:

8.22. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

8.23. Добиваться включения специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций, предприятий и учреждений района.

8.24. Участвовать в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

8.25. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействовать созданию и работе молодежных организаций и объединений в организациях. Организовывать и проводить мероприятия по развитию лидерских качеств и навыков работы в команде.

8.26. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи:

8.27. Присуждать премии для поощрения членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

8.28. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

8.29. Публиковать материалы о молодежи в газете «Профсоюзы Зауралья», способствовать внедрению и совершенствованию новейших информационных технологий.

8.30. Участвовать в создании и развитии в организациях института наставничества.